

ESAME DI STATO PER L'ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO  
DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO

PROGRAMMA DELL' ESAME ORALE

SESSIONE ANNO 2020

## DIRITTO DEL LAVORO

La regolare costituzione e documentazione del rapporto di lavoro subordinato e la cosiddetta "maxisanzione" per lavoro sommerso (art. 3, D.L. 12/2002)

I diritti di precedenza ed i riflessi sulla fruizione degli incentivi alle assunzioni

L'assunzione in prova: disciplina legale e contrattuale

Il lavoro subordinato a tempo determinato

Il lavoro subordinato a tempo parziale

Il contratto di apprendistato

Il tirocinio formativo

Il lavoro intermittente

Il lavoro accessorio: PrestO e Libretto famiglia

La somministrazione di lavoro

Appalto e distacco genuino e non genuino (art. 29 e 30, D. Lgs. n. 276/2003)

La certificazione dei contratti di lavoro

Le mansioni del lavoratore e i limiti allo *jus variandi* del datore di lavoro

Orario di lavoro e tempi di riposo

Retribuzione, prospetto di paga, termini di prescrizione

La tutela dei minori sul lavoro

La tutela della maternità e della paternità sul lavoro

Le misure per l'occupazione dei lavoratori diversamente abili

L'assunzione dei lavoratori stranieri, comunitari e non comunitari

La procedura di licenziamento per motivi disciplinari ex art. 7, L. n. 300/1970

La procedura di licenziamento per motivi oggettivi ex art. 7, L. n. 604/1966

Il licenziamento illegittimo: tutela obbligatoria, tutela reale e "tutele crescenti"

Le conseguenze dei vizi procedurali del licenziamento individuale e collettivo, dopo il Jobs Act

La conciliazione delle vertenze di lavoro: conciliazione collegiale (ex art. 410 c.p.c.), conciliazione monocratica (ex art. 11, D. Lgs. n. 124/2004) ed in sede sindacale

Tentativo di conciliazione obbligatorio, facoltativo ed incentivato, dopo il "Jobs Act"

Le dimissioni volontarie, per giusta causa, con o senza preavviso

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e le sue conseguenze

La sospensione del rapporto di lavoro per malattia ed il periodo di comporto

Le ispezioni del lavoro: accesso in azienda, verbalizzazione e ruolo del consulente

Le ispezioni del lavoro: la diffida a regolarizzare le violazioni amministrative sanabili

## LEGISLAZIONE SOCIALE (INPS-INAIL)

### INPS

La Comunicazione Unica per la nascita dell'Impresa

Modalità di pagamento dei contributi INPS nel rapporto di lavoro subordinato ed autonomo

Il principio di automaticità delle prestazioni : differenze tra lavoratori subordinati e autonomi

L'assegno per il nucleo familiare

L'indennità di malattia

L'assicurazione sociale per l'impiego (NASPI)

La cassa integrazione guadagni ordinaria

La cassa integrazione guadagni straordinaria

I fondi di solidarietà bilaterali e il fondo di integrazione salariale (FIS)

La dilazione del pagamento dei contributi previdenziali

Il regime previdenziale dei lavoratori domestici

Il regime previdenziale dei lavoratori a domicilio

Il regime previdenziale dei lavoratori agricoli

Il contenzioso amministrativo nei confronti dell'INPS

Il contenzioso giudiziale nei confronti dell'INPS

### INAIL

La costituzione del rapporto assicurativo INAIL, adempimenti del datore di lavoro

La tariffa dei premi INAIL: gestioni, settori, classificazione delle lavorazioni

L'oscillazione del premio INAIL

Modalità di pagamento del premio INAIL e possibilità di rateazione

Le attività dell'INAIL di sostegno alle imprese in materia di prevenzione

I lavoratori assicurati, requisiti soggettivi

Infortunio sul lavoro e malattia professionale: definizione e distinzione

La malattia professionale: il sistema tabellare ed il sistema misto

Adempimenti del datore di lavoro e del lavoratore in caso di infortunio o malattia professionale

L'infortunio in itinere, disciplina ai sensi dell'art.12 del D.lgs.38/2000

L'azione di rivalsa Inail in caso di infortunio o malattia professionale

L'occasione di lavoro

Il danno biologico

I ricorsi amministrativi contro i provvedimenti INAIL in materia di tariffa dei premi

Il DURC

# **ELEMENTI DI DIRITTO PRIVATO, PUBBLICO E PENALE**

## **DIRITTO PRIVATO**

Persona fisica e persona giuridica

Capacità giuridica e capacità d'agire

La proprietà ed i suoi modi di acquisto

Il possesso e la detenzione

L'obbligazione: fonti ed elementi

L'obbligazione: adempimento ed inadempimento

Il contratto: gli elementi essenziali

Il contratto: nullità, annullabilità e risoluzione

L'imprenditore: piccolo imprenditore, imprenditore agricolo ed imprenditore commerciale

Le società: elementi caratterizzanti le società di persone e le società di capitali

## **DIRITTO PUBBLICO**

La Costituzione Italiana: i principi fondamentali

Il Parlamento

Il Governo

Il Presidente della Repubblica

Il procedimento di formazione delle leggi

La Corte Costituzionale

Gli istituti di democrazia diretta

Gli enti pubblici territoriali

La Pubblica Amministrazione: i principi costituzionali

Magistratura ordinaria e magistratura amministrativa

## **DIRITTO PENALE**

La riserva di legge e l'art. 25 della Costituzione

Il principio di irretroattività della norma penale

L'elemento oggettivo del reato: distinzione fra delitti e contravvenzioni

L'elemento soggettivo del reato: il dolo, la colpa e la preterintenzionalità

Il principio della responsabilità penale e l'art.27 della Costituzione

Denuncia, esposto e querela

I profili penali dell'omicidio colposo e delle lesioni personali colpose in conseguenza della violazione delle norme per la tutela e la sicurezza del lavoro

La responsabilità penale del datore di lavoro per il mancato versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali

L'obblazione nelle contravvenzioni

Le conseguenze civili del reato

# DIRITTO TRIBUTARIO ED ELEMENTI DI RAGIONERIA

## DIRITTO TRIBUTARIO

Imposte e tasse: definizione e differenze

La ritenuta alla fonte: nozione e tipologie

IRPEF: nozione, soggetti passivi, base imponibile

IRAP: nozione, soggetti passivi e base imponibile e costo del personale dipendente

IVA: nozione, soggetti passivi, base imponibile e breve analisi dei regimi semplificati

Addizionale regionale e comunale dell'IRPEF

Classificazione dei redditi e riflessi sull'applicazione del principio di competenza o di cassa

Determinazione del reddito professionale: base imponibile e deducibilità delle spese

I redditi da lavoro autonomo occasionale

Il Modello Unico

Il Modello 730

Il Modello F24

La tassazione separata dei redditi da lavoro subordinato diversi dal T.F.R.

Il trattamento di fine rapporto

Oneri detraibili e oneri deducibili dall'imposta per le persone fisiche

Le detrazioni d'imposta per familiari a carico riconosciute per redditi di lavoro dipendente

I principali fringe benefit nel rapporto di lavoro dipendente

Regime fiscale del vitto, della mensa, delle prestazioni e delle indennità sostitutive

Regime fiscale delle indennità di trasferta, di trasfertismo e di trasferimento

Il welfare aziendale

## RAGIONERIA

L'azienda, la ditta, l'insegna ed il marchio: concetti differenti

I libri contabili obbligatori. Contabilità ordinaria e semplificata

La rilevazione del costo del personale

Il bilancio a fini civilistici e fiscali. Stato patrimoniale e conto economico

Fatture da ricevere e da emettere: funzione contabile e rilevazioni

Fatturazione elettronica e corrispettivi telematici

Le scritture di assestamento: i ratei e i risconti

L'inventario, il concetto di ammortamento e la sua rilevazione contabile

Plusvalenza e minusvalenza: definizione e rilevazione contabile

Denuncia salari INAIL: le rilevazioni contabili

## DEONTOLOGIA E ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Il dovere di fedeltà e la trascuratezza nella gestione del cliente

Rapporto con altri professionisti e incarico congiunto. Quando l'altro professionista non risulta essere tale

Accettazione dell'incarico

Cessazione dell'incarico professionale e documentazione del cliente

Concorrenza leale e sleale

Rapporto con i colleghi, praticanti, collaboratori e dipendenti

Pubblicità informativa e corretto utilizzo dei social

I doveri generali del Consulente del Lavoro

La responsabilità patrimoniale

Il segreto professionale

Le pene disciplinari

Esercizio della professione di Consulente del Lavoro

Dovere di competenza e obbligo di formazione

Partecipazione a compagini societarie e collaborazioni con imprese che erogano servizi nel settore di attività, di cui all'art. 1 L. 12/1979

Il consulente del lavoro nel rapporto di lavoro subordinato



