



**Direzione Centrale Risorse Umane,
Finanziarie e Logistica**

Il Direttore Centrale

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 149/2015, in materia di disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociali, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183, che istituisce l'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016, sull'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 149/2015;

VISTO il CCNL Funzioni Centrali, sottoscritto il 12.02.2018, relativo al personale delle aree funzionali per il triennio 2016-2018, e in particolare l'art. 6, relativo all'Organismo paritetico per l'innovazione;

PRESO ATTO delle designazioni pervenute da parte delle organizzazioni sindacali individuate in base all'art. 7, comma 3, del citato CCNL;

PRESO ATTO dell'avvenuta sottoscrizione, in data 04.05.2020, del citato CCNL da parte anche dell'O.S. USB PI;

PRESO ATTO della designazione pervenuta, in data 08.06.2020, da parte di USB PI, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 3, del citato CCNL;

VISTI i decreti n. 391 del 04.07.2019 e n. 435 del 08.06.2020 recanti la composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione;

VISTO il D.D. n. 22 del 06.04.2020 recante l'organizzazione degli uffici della sede centrale dell'INL;

CONSIDERATO che, in base al sopra richiamato art. 6 CCNL, l'Organismo paritetico per l'innovazione è costituito da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione pari a quello dei componenti designati dalle organizzazioni sindacali;

DECRETA

Art. 1

(Organismo paritetico per l'innovazione)

L'Organismo paritetico per l'innovazione, con la finalità di attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo – anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di *burn-out* – al fine di formulare proposte all'amministrazione o alle parti negoziali della contrattazione integrativa, già costituito con Decreto Direttoriale n. 435 del 08.06.2020, viene così modificato nella sua composizione:

In rappresentanza dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro:

Titolari

- Veneri Lucia
- Ilaria Feola
- Raffaele Fontana
- Chiara Caselli
- Francesco Giordano
- Marina Caiati

Supplenti

A seconda degli argomenti di volta in volta trattati, l'INL si riserva la possibilità di individuare il soggetto idoneo alla sostituzione del membro titolare assente.

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:

FP CGIL

Titolare: Matteo Ariano

Supplente: individuato di volta in volta a seconda dell'argomento trattato

CISL FP

Titolare: Michele Cavo

Supplente: individuato di volta in volta a seconda dell'argomento trattato

UIL PA

Titolare: Bruno Di Cuia

Supplente: Salvatore Contino

Confintesa FP

Titolare: Virgilio Giannini

Supplente: Giovanni Fagrelli

Confsal-Unsa

Titolare: Vincenzo Di Biasi

Supplente: Gianmaria Giovannetti

FLP

Titolare: Mimma Anna Paldinola

Supplente: Angelo Piccoli

USB PI

Titolare: Filomena Genoino

Supplente: Valeria Santurelli

IL DIRETTORE CENTRALE
Dott. Giuseppe Diana