

DIRITTO DEL LAVORO

- 1 Come viene disciplinata la prestazione di lavoro dal codice civile?
- 2 Durante il rapporto di lavoro come lo stesso può essere trasformato da tempo pieno a tempo parziale e viceversa?
- 3 Quali disposizioni possono essere determinate dai contratti collettivi con riferimento al contratto di lavoro a termine? Quali sono gli obblighi di comunicazione a carico del datore di lavoro?
- 4 Al rapporto di lavoro tra l'impresa distaccante e il lavoratore distaccato transfrontaliero quali condizioni di lavoro e di occupazione si applicano in Italia?
- 5 Si delineano le differenze tra il contratto di somministrazione a tempo determinato ed indeterminato.
- 6 In quali casi il d.lgs. 81/2015 esclude il ricorso ad alcune tipologie contrattuali di lavoro "flessibili"?
- 7 Quali divieti sono previsti dall'ordinamento in tema di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro?
- 8 Viene previsto dalla normativa un limite all'orario di lavoro settimanale?
- 9 Quali compiti vengono attribuiti al personale ispettivo?
- 10 Il consulente del lavoro che assiste un'azienda chiamata a partecipare ad una conciliazione monocratica quale assistenza può fornire?
- 11 Il provvedimento di disposizioni in quali ipotesi è adottato dal personale ispettivo?
- 12 In quali condizioni il dipendente ha diritto a pause e riposi?
- 13 Quando è ammesso ricorso al Direttore della sede territoriale dell'Ispettorato e quando al comitato rapporti di lavoro?
- 14 L'Impiego di impianti audiovisivi e di altri strumenti di controllo dei dipendenti possono essere oggetto di un accordo sindacale?
- 15 Attività sindacale e atti discriminatori.
- 16 Differenze tra contratto di appalto e somministrazione.
- 17 A chi compete la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro?
- 18 Quali provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale il nostro ordinamento prevede per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori?
- 19 Si approfondisca il diritto alla retribuzione assicurato dal nostro ordinamento.
- 20 Quali elementi possono rilevare ai fini dell'accertamento dell'autenticità del distacco transnazionale ?
- 21 Forme di conciliazione delle controversie nei rapporti di lavoro.
- 22 La tutela della maternità e della lavoratrice madre.
- 23 Cessazione del rapporto di lavoro.
- 24 Efficacia giuridica della certificazione dei contratti in cui viene prevista una prestazione di lavoro.
- 25 Responsabilità solidale tra appaltatore e committente.
- 26 Requisiti del distacco di personale ai sensi del D.lgs 276/2003.
- 27 Il collocamento mirato e l'eventuale esonero dall'assunzione
- 28 Forme e contenuti del contratto individuale di lavoro ed adempimenti per l'assunzione.
- 29 Quali peculiarità si riscontrano nei contratti a termine stipulati per le attività stagionali?
- 30 In quali casi il consulente del lavoro può consigliare all'azienda cliente di avvalersi del contratto di lavoro intermittente? Quale forma dovrà essere osservata per la stipula del contratto e quali obblighi informativi vi sono?
- 31 Tipologie di apprendistato
- 32 Quali informazioni deve contenere la comunicazione preventiva di distacco transnazionale di un lavoratore? Quali obblighi di conservazione gravano sull'impresa distaccant

- 33 Contenuto del verbale di primo accesso ispettivo e del verbale di accertamento e notificazione.
- 34 Obblighi del datore di lavoro delegabili e non delegabili in tema di sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/08.
- 35 Quali sanzioni vengono previste dal D.Lgs. 81/2015 in caso difettino dei requisiti al contratto a tempo parziale?
- 36 In quali ipotesi può essere accertata una somministrazione irregolare o fraudolenta?
- 37 Nelle ipotesi in cui all'azienda venga notificata una diffida accertativa quale assistenza può fornire il consulente del lavoro al proprio assistito?
- 38 La libertà sindacale assicurata dalla Costituzione.
- 39 Vi sono degli obblighi a carico dei lavoratori previsti dal D.Lgs 81/08?
- 40 La contrattazione collettiva