

## DEONTOLOGIA

- 1 Soggetti abilitati alla consulenza del lavoro e delega LUL: particolarità
- 2 L'incarico professionale
- 3 Cosa deve fare un consulente del lavoro nel caso di incarico da un cliente già assistito da un collega
- 4 La sostituzione di un collega (caso di decesso e temporanea impossibilità)
- 5 La commissione di disciplina
- 6 Il patto formativo e gli obblighi delle parti
- 7 L'oggetto dell'attività del consulente del lavoro
- 8 In quali casi vige l'obbligo di esibizione dei documenti di lavoro
- 9 La formazione continua dei consulenti del lavoro e relativa finalità
- 10 L'incarico congiunto
- 11 La radiazione di diritto
- 12 Attribuzioni del consiglio provinciale dell'ordine
- 13 Il segreto professionale e dovere di riservatezza
- 14 I doveri di dignità e decoro; lealtà e correttezza; fedeltà
- 15 Che cosa si intende per dovere di competenza del consulente del lavoro
- 16 La responsabilità patrimoniale nell'esercizio dell'attività di consulente del lavoro e i relativi obblighi
- 17 Il candidato indichi i casi di sospensione disciplinare del consulente e relative conseguenze
- 18 La censura al CDL e in quali casi viene inflitta
- 19 Mancata formazione continua del consulente del lavoro, conseguenze
- 20 La figura di tutor nominato dal Consiglio Provinciale dell'Ordine nel rapporto di praticantato
- 21 La concorrenza sleale
- 22 Gestione dei documenti in costanza di incarico professionale e alla cessazione dello stesso
- 23 La radiazione del CDL e in quali casi viene inflitta
- 24 I doveri generali del CDL durante l'attività professionale
- 25 La cessazione dell'incarico
- 26 Quali sono i limiti dei centri elaborazione dati in materia della gestione del rapporto di lavoro
- 27 Iscrizione all'albo e incompatibilità
- 28 Quali professioni hanno la possibilità di espletare l'attività di consulenza del lavoro
- 29 La disposizione della riserva di legge per i consulenti del lavoro
- 30 Quali sono gli organismi istituzionali e leggi che governano la categoria e ne indichi alcune delle loro funzioni
- 31 Caratteristiche del praticantato per l'accesso alla professione del CDL: durata, requisiti del professionista abilitato
- 32 Come si deve ottemperare alla formazione continua del CDL
- 33 Le modalità della tenuta dei libri e documenti di lavoro per lo svolgimento dell'attività professionale
- 34 Esporre il comportamento deontologicamente corretto del Consulente nei confronti dei colleghi
- 35 Le finalità del codice deontologico
- 36 Come si configura l'esercizio abusivo della professione
- 37 Il compenso professionale
- 38 Soggetti a cui si applica il codice deontologico dei CDL
- 39 I comportamenti che definiscono la concorrenza sleale nei confronti dei colleghi
- 40 Quali sono i principi a cui uniformarsi per la pubblicità informativa del CDL