



ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

DIREZIONE CENTRALE IDENTITÀ PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

BANDO PER LA MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001

Il Direttore della direzione centrale identità professionale, pianificazione e organizzazione

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 30 intitolato *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse* e s.m.i.;

VISTO l’art. 6 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante *Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;

VISTI i CCNL relativi al Comparto Funzioni centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i., recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il regolamento sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante “Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell’attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, istitutivo di una Agenzia unica per le ispezioni del lavoro denominata ‘Ispettorato Nazionale del Lavoro’;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei Conti il 09 giugno 2016 al n. 1577, concernente “Disposizioni per l’organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Ispettorato del lavoro” in attuazione del d.lgs. n. 149/2015;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 20 del 27 marzo 2019 recante l'articolazione organizzativa delle Direzioni Centrali, degli Ispettorati Interregionali e degli Ispettorati Territoriali;

VISTO il decreto direttoriale n. 42 del 15.12.2021 recante l'organizzazione della struttura centrale dell'INL;

VISTO il DPCM 20 giugno 2019;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 recante le tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro 2021-2023;

DETERMINA

Art. 1

(Oggetto)

È indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 per il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di:

- n. **192** unità di personale da inquadrare nell'area funzionale seconda, profilo F2 - Assistente amministrativo gestionale;
- n. **74** unità di personale da inquadrare nell'area funzionale seconda, profilo F2 - Assistente informatico;

secondo il vigente ordinamento professionale dell'Ispettorato Nazionale del lavoro.

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Alla procedura di cui al precedente articolo 1 sono ammessi, a domanda, i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, anche non soggette al regime di limitazione alle assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nell'area funzionale seconda di cui al CCNL comparto funzioni centrali 2016-2018 o nelle categorie o livelli corrispondenti - secondo le tabelle di cui al D.P.C.M. del 26 giugno 2015 - e che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- idoneità fisica all'impiego;
- aver conseguito i titoli di studio per l'accesso ai profili professionali previsti dal vigente ordinamento professionale dell'Ispettorato Nazionale del lavoro (cfr. allegato 2 al presente Bando).
- non avere in corso procedimenti penali e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- non avere in corso procedimenti disciplinari, non aver subito procedimenti disciplinari nei due anni antecedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente bando;
- non essere stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio né avere in corso sospensioni.

I requisiti di ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda e può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura.

Art. 3

(Presentazione delle domande, termine e modalità)

La domanda di ammissione alla procedura deve essere compilata in base allo schema di cui all'allegato 1 del presente bando in formato PDF editabile, sottoscritta a mano o con firma digitale, ed inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: dcpersonale@pec.ispettorato.gov.it. La domanda dovrà pervenire entro il **28 luglio 2022**. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità;
2. assenso al passaggio diretto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, ovvero dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza circa l'insussistenza di situazioni che motivano la necessità del rilascio del nulla osta;
3. dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza che certifichi il titolo di studio, la posizione giuridica, la fascia retributiva e il profilo professionale rivestiti dal candidato;
4. per i candidati provenienti da Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni centrali, la dichiarazione con la quale l'Amministrazione di appartenenza attesta di essere soggetta o meno al regime di limitazione delle assunzioni;
5. per i candidati risultanti in posizione di comando presso l'Ispettorato nazionale del lavoro alla data del 31 gennaio 2022, non sarà necessario acquisire il nulla osta della Amministrazione di provenienza, come previsto dall'articolo 6, comma 3, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36.
6. *curriculum vitae* in formato europeo sottoscritto e datato.

Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente bando né di quelle trasmesse oltre il termine del 28 luglio.

Non si terrà conto, altresì, delle domande prive di sottoscrizione, nonché prive della documentazione espressamente richiesta dal presente articolo.

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione, con le conseguenze civili e penali di cui agli articoli 75 e 76 del citato DPR nel caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 4

(Preferenze per la sede di servizio)

Sulla base dell'elenco delle sedi e dei posti disponibili, allegato al presente avviso (All. 3), i candidati indicheranno la sede di preferenza fino ad un massimo di 5, secondo l'ordine riportato nello schema di domanda. Qualora non venisse operata alcuna scelta, questa Direzione provvederà d'ufficio all'assegnazione della sede.

Art. 5

(Commissione esaminatrice e criteri per la formazione delle graduatorie)

Le domande, presentate nei termini e con le modalità indicate all'articolo 3, saranno esaminate e valutate da una Commissione nominata dall'Amministrazione sulla base dei seguenti criteri:

- a) Anzianità di servizio maturata nella P.A. (max 20 punti): 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi (servizio di ruolo);
- b) Titoli di studio ulteriori (max 3 punti):

- 2 punti per Diplomi di laurea in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio ed equiparate, nonché informatica ed equiparate;
 - 1 punto per Lauree triennali nelle stesse materie di cui al punto precedente;
- c) Esito positivo del colloquio volto a verificare le conoscenze e competenze indicate nel curriculum vitae da effettuarsi mediante piattaforma Microsoft Teams. (Max punti 10)

I titoli di studio e professionali valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

A parità di punteggio si terrà conto della minore età anagrafica. Il decreto di approvazione della graduatoria verrà pubblicato sul sito Intranet ed Internet dell'Ispektorato Nazionale del lavoro. Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti degli interessati.

Per i candidati in posizione di comando presso l'Ispektorato nazionale del lavoro al 31.01.2022, sarà altresì valutata:

- l'anzianità maturata in comando (1 punto per ogni anno);
- il rendimento conseguito (punti 2 in caso di valutazione nella fascia più alta nella media dei semestri in comando come da monitoraggio del SMVP o per periodi inferiori al semestre come da apposita relazione del Dirigente);
- idoneità alla specifica posizione da ricoprire: il candidato risulterà inidoneo laddove il rendimento risulti inferiore a 90 nella media delle valutazioni dei semestri in comando o per periodi inferiori al semestre in base alla relazione del Dirigente.

Art. 6

(Assegnazione sede)

L'assegnazione della sede verrà effettuata in base alla graduatoria approvata dalla Commissione in applicazione dei criteri di cui all'articolo 5. I candidati selezionati già in comando presso l'Ispektorato nazionale del lavoro hanno diritto di priorità nella assegnazione alla sede prescelta.

Art. 7

(Inquadramento giuridico ed economico)

I candidati saranno inquadrati nel ruolo dell'Ispektorato Nazionale del lavoro presso le sedi territoriali e le Direzioni centrali ai sensi dell'articolo 6.

Ai fini dell'inquadramento sarà applicato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, recante le tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2quinqies, del decreto legislativo n. 165/2001 al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso dell'Ispektorato Nazionale del lavoro.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti a tal fine dall'Ispektorato Nazionale del Lavoro, in qualità di Titolare del trattamento (con sede in Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma; E-mail: segreteriacapoispektorato@ispektorato.gov.it; PEC (posta elettronica

certificata):capoispettorato@pec.ispettorato.gov.it) è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di mobilità ed avverrà a cura delle persone preposte alla procedura medesima, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'Ispettorato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione, il possesso di titoli nonché per consentire l'espletamento della procedura di mobilità. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla predetta procedura di mobilità. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679 e in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento. L'apposita istanza all'INL è presentata contattando il titolare del trattamento agli indirizzi sopra indicati oppure il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP) ai seguenti indirizzi: E-mail: dpo.INL@ispettorato.gov.it; PEC (posta elettronica certificata): dpo.inl@pec.ispettorato.gov.it. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 9

(Norma finale)

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, di non dare corso alla procedura di mobilità senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa all'inquadramento nei ruoli dell'Ispettorato Nazionale del lavoro. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando l'Amministrazione si riserva di applicare, ove compatibili, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale e di passaggio tra amministrazioni.

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura saranno comunicate all'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di partecipazione. L'Ispettorato non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni dipendenti da malfunzionamento della posta certificata, della disabilitazione della stessa o della modifica dell'indirizzo pec ove non comunicato.

Il presente bando sarà pubblicato e consultabile sul sito internet ed intranet dell'Ispettorato Nazionale del lavoro con valore di notifica a tutti gli effetti.

IL DIRETTORE CENTRALE

Ilaria FEOLA